

جائزة الشارقة للتوطين الخليجية

عن الجائزة

انطلاقاً من المصلحة العليا المشتركة لدول مجلس التعاون الخليجي وارتكازاً على ما تتمتع به دولة الإمارات العربية المتحدة وإمارة الشارقة بالتحديد من بيئة اقتصادية مثالية، وبناء على توجيهات صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة بتوفير فرص العمل والبيئة المناسبة لأبناء الدولة المواطنين وغيرهم من رعايا دول مجلس التعاون الخليجي، تعاون اتحاد غرف دول مجلس التعاون الخليجي مع غرفة الشارقة على إطلاق جائزة ضمن برنامج جوائز أمانة جائزة الشارقة للتميز الاقتصادي تحمل مسمى (جائزة الشارقة للتوطين الخليجية Sharjah Gulf Localization Award) والتي تستهدف حفز وتشجيع المنشآت الاقتصادية الأكثر توظيفاً للمواطنين والخليجيين في دول مجلس التعاون.

ومن خلال المؤتمر الخامس للموارد البشرية وسوق العمل بدول مجلس التعاون الخليجي الذي انعقد في مركز اكسبو الشارقة بتاريخ 15 و 16 اكتوبر 2017، تم توقيع اتفاقية (مذكرة) تفاهم بين غرفة تجارة وصناعة الشارقة و اتحاد غرف دول مجلس التعاون الخليجي والتي تنص على إطلاق هذه الجائزة.

أهداف الجائزة

- تحفيز منشآت القطاع الخاص الخليجية خاصة الكبيرة والمتوسطة والصغيرة منها على توظيف أكبر عدد ممكن من الخليجيين، مع استحداث وظائف للخريجين ، خاصة وظائف المهنيين مثل الحدادة والنجارة والكهرباء والميكانيكا وغيرها ...
- اظهار دور القطاع الخاص ممثلاً في أعضاء الغرف الخليجية في توظيف أكبر عدد ممكن في المنشآت الخليجية
- تسليط الضوء بإدراج هذا التكريم ضمن المسؤولية الاجتماعية للقطاع الخاص الخليجي.
- إيجاد بيئة تنافسية في زيادة عدد الموظفين الخليجيين بين المنشآت ضمن بنود السوق الخليجية المشتركة
- الاستفادة من خبرات وخدمات الإستشاريين بما فيهم المتقاعدين في عمليات التوظيف والتوطين

فئات الجائزة

تعتمد فئات الجائزة على حجم المنشأة وتصنيفها حسب القطاع الإقتصادي كما يلي:

فئة المنشآت الكبيرة :

- القطاع الصناعي
- القطاع التجاري
- القطاع المهني

فئة المنشآت الصغيرة والمتوسطة :

- القطاع الصناعي
- القطاع التجاري
- القطاع المهني

معايير الجائزة

المعيار الاول : الاستقطاب والتوظيف

- استقطاب العاملين الخليجيين "ولاسيما في شغل الوظائف العليا"
- وجود أنشطة لاستقطاب العاملين الخليجيين
- المشاركة في المعارض المتخصصة
- الاتفاق مع شركات التوظيف
- الاتفاق مع دائرة الموارد البشرية والتأمينات الاجتماعية
- نسبة التوطين في نوعية الوظائف أيضاً : فنية ، إشرافية ، إدارية "

المعيار الثاني : التدريب والتأهيل

- تطوير العاملين الخليجيين
- وجود خطة تدريب والاستفادة منها وقياس الانتاجية والكفاءة
- نسبة الوظائف من المواطنين والخليجيين في المنشأة من حيث طبيعة القطاع الذي تدرج تحته كنسبة من مجموع العمالة في هذه المنشأة

المعيار الثالث : الاستدامة الوظيفية

- المحافظة على العاملين الخليجيين
- وجود مسار ووصف وظيفي محدد وواضح
- نسبة استقرار وديمومة العمل ووجود عقود عمل دائمة وليست مؤقتة
- حزمة الأجر والمكافآت والحوافز الأخرى والحماية الاجتماعية المقدمة للمواطنين والخليجيين في المنشأة
- التأمينات والرعاية الصحية والحماية الاجتماعية

كيفية الإشتراك

- الدخول الى الموقع الإلكتروني www.shjseen.org
- تعبئة طلب التسجيل وإضافة بيانات المنشأة
- تأكيد تسليم الطلب على الرابط المخصص في الموقع الإلكتروني

ضوابط المشاركة

يشترط على المنشأة للمشاركة توافر الضوابط التالية:

- أن تكون مسجلة في أي من دول مجلس التعاون الخليجي
- تمتلك سجل تجاري في وزارة التجارة في الدولة ، ومسجلة لدى الغرفة الوطنية والتأمينات الإجتماعية حسب النظام المتبع .
- تتمتع بشكل قانوني سليم
- تقدم تقرير الأداء المالي والتشغيلي والربحي ويكون ذلك من خلال الحسابات السنوية المدققة من مكاتب تدقيق خارجية لآخر 3 سنوات من تاريخ المشاركة في الجائزة
- تحقق قيمة مضافة للاقتصاد الوطني والخليجي من خلال الناتج المحلي
- مدى قبولها لسياسات التوظيف والتوطين الخليجي
- المساهمة في زيادة مستوى الصادرات الخليجية والاحلال محل الواردات
- نقل وتوطين التكنولوجيا الحديثة ورأس المال المعرفي والخبرات العلمية والأساليب الإدارية والتسويقية
- التزامها بالتوطين كخيار تنموي استراتيجي وتكوين رأس مال بشري يقود قاطرة التنمية الاقتصادية في دول المجلس من خلال وضع هدف استراتيجي في الخطة الإستراتيجية.
- التزامها برفع معدل انتاجية المواطن وقياس أثر برامج التدريب والتطوير المستمر
- دورها في التغذية العكسية للقطاع التعليمي لربط المخرجات التعليمية بسوق العمل

الوثائق المطلوبة

على المنشأة التي ترغب في الترشح للجائزة تقديم ما يلي:

- نموذج التسجيل
- نسخة سارية عن رخصة مزاولة النشاط الإقتصادي
- نسخة سارية عن عضوية انتساب المنشأة في غرفة الشارقة

المعايير الشكلية:

- الالتزام بالنموذج والهامش المرسل
- عدد صفحات وثيقة تقديم الطلب: 35 صفحة كحد أقصى
- الالتزام بترقيم العناوين الرئيسية والعناوين الفرعية
- اللغات: العربية/ الإنجليزية
- حجم الخط: 12
- نوع الخط: (أريال/ تايمز نيو رومان)
- لا تحسب مقسمات الصفحة من عدد الصفحات الكلي
- صفحة مقدمة
- المعايير للجداول والرسوم البيانية
- ترقيم الوثائق المرفقة